



PROFESYONEL YÖNETİM BECERİLERİ EĞİTİMİ

2 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Bu iki günlük yoğun program, katılımcılara modern iş dünyasında başarılı bir yönetici olmanın gerekliliklerini öğretecek şekilde tasarlanmıştır. Eğitim, yönetim becerilerini geliştirmek, liderlik ve motivasyon tekniklerini öğrenmek, ve organizasyonel yapıları etkin bir şekilde yönetebilmek için gerekli olan bilgileri kapsamaktadır. Katılımcılar, bu eğitimde öğrendiklerini pratik senaryolar ve vaka çalışmaları üzerinden uygulama fırsatı bulacaklar.

Neler Öğreneceksiniz

- Yönetim biliminin temel prensipleri
- Etkili liderlik teknikleri ve liderlik stilleri
- Çalışan motivasyonunu artırma yöntemleri
- Problem çözme ve karar alma süreçleri
- Zaman yönetimi ve delegasyon becerileri
- Organizasyonel değişim yönetimi

Kimler Katılmalı

- Orta ve üst düzey yöneticiler
- Yeni atanmış yöneticiler
- Takım liderleri ve proje yöneticileri
- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Organizasyonel gelişim uzmanları
- Girişimciler

Ön Koşullar

Belirli bir ön koşul bulunmamaktadır, ancak temel yönetim bilgisi ve deneyimi faydalı olabilir.

Eğitim İçeriği

1. GÜN: Yönetim ve Liderlik Becerileri

1.1. Giriş ve Yönetim Bilimi Temelleri

- Yönetim nedir? Yönetim fonksiyonları nelerdir?
- Yönetim süreçlerinin planlanması, organize edilmesi, liderlik edilmesi ve kontrol edilmesi
- Yönetim biliminde tarihsel gelişim ve modern yönetim yaklaşımları

1.2. Liderlik ve Motivasyon Teknikleri

- Liderlik nedir? Liderlik stilleri ve etkileri



- Etkin liderlik teknikleri ve başarılı liderlerin özellikleri
- Çalışan motivasyonunu ve bağlılığını artırma yöntemleri

2. GÜN: Karar Alma, Problem Çözme ve Değişim Yönetimi

2.1. Karar Alma ve Problem Çözme

- Karar alma süreçleri ve teknikleri
- Stratejik ve operasyonel kararlar arasındaki farklar
- Problem çözme yöntemleri ve yaratıcı düşünme teknikleri
- Zaman yönetimi ve öncelik belirleme becerileri

2.2. Organizasyonel Değişim Yönetimi

- Değişim yönetimi nedir? Değişim süreçlerinin yönetimi
- Organizasyonel değişim ve yenilikçiliğin önemi
- Değişime karşı direncin yönetimi
- Yenilikçi organizasyon kültürünün oluşturulması

2.3. Eğitim Kapanışı ve Değerlendirme

- Eğitim sürecinin genel değerlendirilmesi
- Katılımcıların geri bildirimlerinin alınması
- Yönetim ve organizasyon stratejilerinin iş hayatında uygulanması için öneriler

Bu eğitim, katılımcılara yönetim becerilerini geliştirmeleri ve iş hayatında daha etkin ve stratejik kararlar almaları için gerekli donanımı kazandırmayı hedeflemektedir.