



**YETKİNLİK BAZLI MÜLAKAT TEKNİKLERİ
EĞİTİMİ
1 GÜN**



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Yetkinlik bazlı mülakat teknikleri eğitimi, işe alım süreçlerinin kalitesini önemli ölçüde artırır. Bu eğitim, adayların iş için gerekli olan spesifik yeteneklerini ve uyumlarını değerlendirmeye odaklanır. Ayrıca, aday seçimlerinde objektiflik ve doğruluk sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. İşe alım süreçlerinde sıkça karşılaşılan hataları minimize eder ve en uygun adayların belirlenmesine olanak tanır.

Eğitim kapsamında, yetkinliklerin nasıl tanımlanacağı ve ölçüleceği detaylı bir şekilde işlenir. Bu yetkinlikler, pozisyonun gereksinimleri ile tam uyumlu olmalıdır. Eğitim sürecinde, mülakatçılara, belirlenen yetkinliklere uygun sorular hazırlama ve bu soruları nasıl kullanacakları konusunda rehberlik edilir. Ayrıca, adayların verdiği cevapları değerlendirme yöntemleri üzerinde durulur. Bu sayede adayların işe uygunluğunu daha doğru bir şekilde belirleme imkanı sunar.

Yetkinlik bazlı mülakat teknikleri eğitimi, aynı zamanda etkili iletişim becerilerini geliştirmeye büyük önem verir. İletişim, başarılı bir mülakatın temel taşlarından biridir. Eğitim, mülakatçılara adaylarla nasıl açık ve etkili bir diyalog kuracakları konusunda bilgi verir. Bu süreçte, adayların cevaplarından yetkinlik göstergelerini nasıl ayırt edeceklerini öğretir. Böylece mülakat sonuçları daha tutarlı ve güvenilir hale gelir.

Eđitimin bir diğer önemli bileşeni, gerçekçi senaryolar ve rol oyunlarıdır. Bu yöntemler, mülakatçıların sahadaki deneyimlerini simüle eder ve onlara pratik yapma fırsatı sunar. Ayrıca, çeşitli mülakat teknikleri ve yaklaşımlarının öğretilmesi, sürecin daha etkin ve verimli hale gelmesine yardımcı olur, böylece aday seçimindeki başarı oranı artar.

Sonuç olarak, yetkinlik bazlı mülakat teknikleri eğitimi, şirketlerin işe alım süreçlerini daha stratejik ve sistemli bir hale getirir. Bu eğitim sayesinde, şirketler daha nitelikli ve kurum kültürüne uyum sağlayacak adayları işe alma şansını artırır. Eğitim, işe alım sürecinin kalitesini yükseltir ve şirketin genel işveren markasını güçlendirir. Her kurumun bu tür bir eğitime yatırım yapması, uzun vadede büyük getiriler sağlar.



Neler Öğreneceksiniz

- Yetkinlik bazlı mülakatların temelleri ve önemi
- İş pozisyonları için gerekli yetkinliklerin belirlenmesi
- Yetkinlik bazlı soruların geliştirilmesi ve uygulanması
- Adayların yetkinliklerini objektif bir şekilde değerlendirme yöntemleri
- Etkili geri bildirim teknikleri ve aday deneyiminin iyileştirilmesi
- Yetkinlik bazlı mülakat sürecinde karşılaşılan zorluklar ve çözüm yolları

Kimler Katılmalı

- İnsan Kaynakları profesyonelleri
- İşe alım sorumluları
- Departman yöneticileri
- İşe alım süreçlerinde rol alan her seviyeden yönetici

Eğitim İçeriği

- **Yetkinlik Bazlı Mülakatların Temelleri**
 - Yetkinlik nedir ve neden önemlidir?
 - Yetkinlik bazlı mülakatların avantajları
- **Yetkinliklerin Belirlenmesi**
 - Pozisyon analizi ve yetkinlik profili oluşturma
 - Yetkinlik haritalama
- **Yetkinlik Bazlı Soruların Hazırlanması**
 - Etkili mülakat soruları geliştirme
 - Senaryo bazlı sorular ve durumsal sorular
- **Mülakat Yöntemleri ve Değerlendirme Teknikleri**
 - Adayların cevaplarını değerlendirme yöntemleri
 - Objektif değerlendirme kriterleri
- **Geri Bildirim ve Aday Deneyimi**
 - Etkili geri bildirim verme teknikleri
 - Mülakat sürecinde aday deneyimini iyileştirme
- **Sık Karşılaşılan Sorunlar ve Çözümleri**
 - Tutarlılık ve adil olmayan değerlendirme sorunları
 - Mülakatçı eğitimi ve geliştirme
- **Soru-Cevap ve Kapanış**