



**YETENEK YÖNETİMİ
EĞİTİMİ
1 GÜN**



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Yetenek Yönetimi Eğitimi, kuruluşların en değerli varlıkları olan insan kaynaklarını geliştirmelerine yardımcı olur. Bu eğitim, yeteneklerin nasıl çekileceğini, geliştirileceğini ve korunacağını öğretir. Katılımcılar, yetenek havuzlarını oluşturmanın ve yönetmenin temel prensiplerini kavrar. Ayrıca, çalışanların kariyer yollarını planlama yöntemleri de ele alınır.

Yetenek Yönetimi Eğitimi, çalışan bağlılığını artırma stratejileri üzerinde durur. Katılımcılar, motivasyon ve çalışan sadakatini artırmanın yollarını öğrenir. Eğitim, performans yönetimi süreçlerini de kapsar, böylece katılımcılar bu süreçleri verimli şekilde yürütebilir. Ayrıca, liderlik becerilerinin geliştirilmesi, eğitimde büyük önem taşır.

Bu eğitim, çalışanların sürekli gelişimine olanak tanıyan yöntemleri tanıtır. Katılımcılar, mentorluk ve koçluk gibi destek sistemlerini nasıl kuracaklarını öğrenir. Yetenek Yönetimi Eğitimi, aynı zamanda, farklı kuşaklardan çalışanları yönetme tekniklerini de içerir. Bu bilgiler, iş yerinde çeşitliliği ve uyumu teşvik eder.

Eğitim, kuruluşların rekabet avantajı elde etmelerini sağlayacak yetenekleri nasıl tanıyacaklarını öğretir. Katılımcılar, yetenekleri değerlendirme ve işe alım süreçlerini optimize etme yöntemlerini kavrar. Ayrıca, yetenek yönetimi süreçlerinin iş stratejileriyle nasıl entegre edileceğini anlar. Bu süreçler, kuruluşun genel başarısına katkıda bulunur.

Sonuç olarak, eğitim, insan kaynakları profesyonellerine kritik beceriler kazandırır. Eğitim, şirketlerin en değerli varlıklarını, yani insan kaynaklarını, etkili bir şekilde yönetmelerini sağlar. Katılımcılar, bu eğitimle, yetenek yönetimi alanında derinlemesine uzmanlık kazanır. Bu uzmanlık, onların kariyerlerinde ilerlemelerine ve organizasyonlarının başarısına önemli katkılarda bulunur.



Neler Öğreneceksiniz

- **Yetenek Yönetiminin Temelleri:** Yetenek yönetiminin önemi, temel kavramlar ve stratejiler.
- **Yetenek Kazanımı ve İşe Alım:** Etkili işe alım teknikleri, yetenek avcılığı ve dijital araçların kullanımı.
- **Performans Yönetimi:** Performans değerlendirme süreçleri, geri bildirim mekanizmaları ve çalışan gelişimi.
- **Çalışan Bağlılığı ve Motivasyon:** Çalışan bağlılığını artıran stratejiler, motivasyon teknikleri ve kurum kültürü geliştirme.
- **Kariyer Gelişimi ve Yönetimi:** Çalışanların kariyer planlaması, eğitim ve gelişim fırsatları.
- **Yetenek Yönetiminde Teknoloji Kullanımı:** Modern teknolojiler ve yazılımların yetenek yönetimindeki yeri ve önemi.

Kimler Katılmalı

- İnsan Kaynakları (HR) profesyonelleri.
- Takım liderleri ve departman yöneticileri.
- İK danışmanları ve eğitimciler.
- Küçük ve orta ölçekli işletme sahipleri.

Eğitim İçeriği

1. Gün:

- **Sabah Oturumu: Yetenek Yönetiminin Temelleri ve Yetenek Kazanımı**
 - Yetenek yönetiminin iş stratejileri ile entegrasyonu.
 - İşe alım süreçlerinin optimizasyonu, etkin işe alım teknikleri ve dijital araçların etkin kullanımı.
- **Öğle Sonrası Oturumu: Performans ve Çalışan Bağlılığı Yönetimi**
 - Performans değerlendirme teknikleri ve süreçleri.
 - Çalışan bağlılığını ve motivasyonu artırma yöntemleri, kurum kültürünün geliştirilmesi.
- **Kapanış Oturumu: Kariyer Gelişimi ve Teknolojinin Rolü**
 - Kariyer gelişim planlaması ve çalışanların sürekli eğitimi.
 - Yetenek yönetimi süreçlerinde teknoloji ve yazılım kullanımı.