



Y KUŞAĞINI ANLAMAK VE YÖNETMEK

1 GÜN



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Y Kuşaağını Anlamak ve Yönetmek Eğitimi, iş dünyasının dinamiklerini yeniden şekillendiren Y kuşaağı çalışanlarını etkili bir şekilde yönetmeyi amaçlar. Bu eğitim, Y kuşaağının özelliklerine, motivasyon kaynaklarına ve beklentilerine derinlemesine bir bakış sunar. Katılımcılar, bu kuşaağın iş yerinde nasıl daha verimli hale getirilebileceğini öğrenirler. Aynı zamanda, farklı kuşaklar arasında etkili iletişim kurma yolları üzerinde durur.

Eğitim, Y kuşaağının teknolojiyle olan güçlü bağını, değişime olan açıklığını ve iş yaşamında aradığı anlamı ele alır. Katılımcılar, bu bilgiler işığında, Y kuşaağına özgü yönetim stratejileri geliştirmeyi öğrenir. Bu stratejiler, esnek çalışma saatleri, kariyer gelişim fırsatları ve geri bildirim kültürünün önemini kapsar.

Eğitim sürecinde, Y kuşaağının liderlikten beklentileri ve bu beklentilere nasıl cevap verilebileceği üzerinde durulur. Katılımcılar, mentorluk ve koçluk becerilerini geliştirir. Y kuşaağı çalışanlarını bireysel ve profesyonel olarak nasıl destekleyeceklerini öğrenir. Ayrıca, bu kuşaağın motivasyonunu artırmanın yolları, takım çalışması ve işbirliğini teşvik etme yöntemleri üzerinde durur.

Eğitim, katılımcılara, Y kuşaağını motive etme, onları kurum kültürüne entegre etme ve uzun vadeli bağlılık konusunda teknikler sunar. İş yerinde kuşaklar arası çatışma yönetimi ve olumlu bir çalışma ortamı yaratmada bilgilenirler.

Sonuç olarak, Y Kuşaağını Anlamak ve Yönetmek Eğitimi, iş dünyasındaki liderlerin, Y kuşaağı çalışanlarını daha iyi anlamalarını ve onları etkili bir şekilde yönetmelerini sağlar. Bu bağlamda eğitim, kuşaklar arası uyumu artırır. Bu sayede organizasyonların performansını ve rekabetçiliğini iyileştirmeye yönelik stratejik bilgiler sunar. Bu sayede, katılımcılar, kurumlarında pozitif bir değişim yaratma gücüne sahip olurlar.



Neler Öğreneceksiniz

- **Y Kuşağının Karakteristik Özellikleri:** Y kuşağının temel özellikleri, değerleri ve iş yaşamındaki beklentileri.
- **Kuşaklar Arası İletişim:** Farklı kuşaklar arasında etkili iletişim kurma teknikleri.
- **Motivasyon ve Bağlılık:** Y kuşağı çalışanları nasıl motive edilir, onların organizasyona bağlılığını nasıl artırabilirsiniz.
- **Liderlik ve Yönetim Stratejileri:** Y kuşağını yönetmek için uygulanabilecek liderlik ve yönetim stratejileri.
- **Kariyer Gelişimi ve Eğitim:** Y kuşağının kariyer beklentileri ve onlar için etkili eğitim programları.
- **Teknoloji ve Esnek Çalışma Modelleri:** Y kuşağının teknolojiye olan yatkınlığı ve esnek çalışma modellerine adaptasyonu.
- **Vaka Çalışmaları ve Grup Tartışmaları:** Y kuşağı çalışanlarla ilgili gerçek hayattan örnekler ve etkileşimli tartışmalar.

Kimler Katılmalı

- İnsan kaynakları profesyonelleri ve yöneticiler.
- Takım liderleri ve proje yöneticileri, özellikle Y kuşağı çalışanlarla çalışanlar.
- Organizasyonel gelişim ve eğitim alanında çalışan profesyoneller.
- Y kuşağı çalışanlarına daha iyi rehberlik etmek ve onları yönetmek isteyen her seviyeden yönetici.

Eğitim İçeriği

- Y Kuşağının Anlaşılması ve Karakteristik Özellikleri
- Kuşaklar Arası İletişim ve Motivasyon Stratejileri
- Yönetim ve Liderlik Yaklaşımları
- Kariyer Gelişimi