



ŞİRKETLERDE OLUMLU KURUM KÜLTÜRÜ YARATMA EĞİTİMİ 1 GÜN



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Ŗirketlerde olumlu kurum kùltùrù yaratma eğitimi, çalıŖma ortamlarını dönüŖtürür. Bu eğitim, iŖ yerinde pozitif bir atmosfer oluŖturur. Ayrıca, çalıŖanların iŖ tatminini ve bağlılığını artırır. Eğitim, Ŗirket içinde güven ve saygı temelli bir kùltùr geliŖtirir. Böylece, Ŗirketler daha verimli ve yenilikçi hale gelir.

Eğitim sürecinde, olumlu iletiŖim teknikleri öğretilir. Bu teknikler, çalıŖanlar arasındaki iŖbirliđini ve etkileŖimi güçlendirir. Eğitim, liderlere ve çalıŖanlara, ortak değerler etrafında birleŖmeyi öğretir. Ayrıca, farklılıklara saygı göstermenin önemi vurgulanır. Bu sayede, çalıŖma ortamında hoŖgörù ve anlayıŖ artar.

Olumlu kurum kùltùrù yaratma eğitimi, çatıŖma yönetimi konusunda da bilgi sağlar. ÇatıŖmalar, doğru yönetildiğinde iŖ yerindeki iliŖkileri güçlendirir. Eğitim, çalıŖanlara etkili çözümleri gösterir. Ayrıca, çalıŖanların fikirlerini açıkça ifade etmelerini destekler. Bu, iŖ yerinde yenilikçilik için zemin hazırlar.

Eğitimde, motivasyonu artıran faktörler üzerinde durulur. Motivasyon, çalıŖanların performansını doğrudan etkiler. Eğitim, takdir edilmenin ve ödüllendirilmenin önemini vurgular. Ayrıca, iŖ yerindeki başarıların paylaŖılmasını teŖvik eder. Bu, çalıŖanların daha fazla sorumluluk almasını sağlar.

Sonuç olarak, Ŗirketlerde Olumlu Kurum Kùltùrù Yaratma Eğitimi, Ŗirketlerin geliŖimine katkı sağlar. Eğitim, çalıŖan memnuniyetini ve Ŗirket içi uyumu artırır. Ŗirketler, bu eğitimle, daha sağlıklı ve destekleyici bir iŖ ortamı oluŖur. Eğitim, hem bireysel hem de kurumsal başarıyı destekler. Her Ŗirketin, olumlu kurum kùltùrù yaratma eğitimine önem vermesi gerekir.



Neler Öğreneceksiniz

- Kurum kültürünün tanımı ve işletmeler üzerindeki etkileri
- Olumlu ve etkili bir kurum kültürünün temel bileşenleri
- Kurum kültürünü şekillendirmede liderlik ve yöneticilik rolleri
- Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırma stratejileri
- Değişim yönetimi ve kültürel dönüşüm süreçleri
- Kurum kültürünü sürekli iyileştirme ve geliştirme yöntemleri

Kimler Katılmalı

- Üst ve orta düzey yöneticiler
- İnsan Kaynakları profesyonelleri
- Takım liderleri ve proje yöneticileri
- Kurum kültürünün geliştirilmesiyle doğrudan ilgili olan her seviyeden çalışanlar

Eğitim İçeriği

- **Kurum Kültürüne Giriş**
 - Kurum kültürünün tanımı ve önemi
 - Kültürün iş performansına etkileri
- **Olumlu Kurum Kültürünün Temelleri**
 - Temel değerler ve davranış normları
 - Kültürel uyumun sağlanması ve desteklenmesi
- **Liderlik ve Kurum Kültürü**
 - Liderlerin kurum kültürü üzerindeki etkileri
 - Etkili liderlik davranışları ve kültürel yönetime etkisi
- **Çalışan Bağlılığını ve Memnuniyetini Artırma**
 - Çalışan memnuniyetini artırma stratejileri
 - Çalışanların kültüre katılımını sağlama yolları
- **Kurum Kültürünü Değiştirme ve Yönetme**
 - Değişim yönetimi teknikleri
 - Kültürel dönüşüm süreçlerinin başarılı bir şekilde yönetilmesi
- **Kurum Kültürünü Sürekli İyileştirme**
 - Sürekli iyileştirme yöntemleri
 - Geri bildirim toplama ve değerlendirme
- **Soru-Cevap ve Kapanış**