



**PERFORMANS DEĞERLENDİRME
EĞİTİMİ**
1 GÜN



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Performans Değerlendirme Eğitimi, alışanların verimliliğini artırmak için kritik bir süreçtir. Bu eğitim, performans yönetimi tekniklerini detaylıca anlatır. Őirketler için performans değerlendirme, hedeflere ulaşma sürecini optimize eder. İşte bu eğitimin sunduğu bazı önemli konular ve uygulamalar:

Performans değerlendirme, hedeflerin belirlenmesiyle başlar. Bu süreç, çalışanların neyi başarması gerektiğini açıklar. Çünkü net hedefler, çalışanların odaklanmasını sağlar. Bu yüzden, doğru hedefler motivasyonu artırır.

360 derece geri bildirim, çalışan performansını kapsamlı bir Şekilde değerlendirir. Bu teknik, farklı kaynaklardan bilgi toplar. Ayrıca, daha objektif bir performans değerlendirmesi sunar.

Davranışsal değerlendirme ltleri, çalışanların iř performansını değerlendirir. Bu ltler, spesifik davranışları ve sonuçları içerir. Dolayısıyla, performans değerlendirme süreci daha adil ve Őeffaf hale gelir.

Eğitimde hedef takibi önemli bir yer tutar. Çalışanlar kendi hedeflerini nasıl izleyeceklerini öğrenir. Ek olarak, bu süreç onlara kendi gelişimlerini yönetme fırsatı tanır.

Performans değerlendirme süreci, öz değerlendirme ile başlar. Çalışanlar kendi performanslarını değerlendirir ve gelişim alanlarını belirler. Sonuç olarak, kişisel gelişim için somut adımlar atılır.

Eğitim, geribildirim verme tekniklerini de içerir. Etkili geribildirim, çalışanların hızlı bir Şekilde gelişim göstermelerine yardımcı olur. Bu bağlamda, doğru geribildirim teknikleri öğretilir.

Motivasyon artırma stratejileri, performans değerlendirme sürecinin bir parçasıdır. Motive edici faktörler ve teşvikler, çalışan performansını doğrudan etkiler. Böylece, alışanlar daha yüksek performans gösterir.

Performans değerlendirme eğitimi, sürekli bir gelişim ortamı yaratır. Bu ortam, çalışanların yeteneklerini sürekli geliştirmelerini sağlar. Dolayısıyla, kurum genelinde verimlilik artar.

Performans hedeflerinin revize edilmesi, pazar koşullarına uyum sağlar. Hedefler zamanla değişebilir ve bu, esnekliği ve uyarlanabilirliği artırır. Sonuç olarak, Őirketler rekabet avantajı elde eder.

Performans Değerlendirme Eğitimi, Őirketler ve çalışanlar için değer yaratır. Bu eğitim, performans yönetimi süreçlerini daha etkili hale getirir. Böylece, hem çalışanlar hem de Őirketler için sürekli bir iyileşme ve gelişme fırsatı doğar.



Neler Öğreneceksiniz

- Bu eğitimde, performans değerlendirme süreçlerinin temel prensipleri, etkili geri bildirim teknikleri ve performans değerlendirme toplantılarının nasıl yapılacağına dair bilgiler edineceksiniz. Ayrıca, hedef belirleme ve bu hedeflere ulaşımı izleme yöntemleri üzerinde durulacak

Kimler Katılnmalı

- İnsan Kaynakları profesyonelleri,
- Departman yöneticileri,
- Takım liderleri,
- Performans değerlendirme süreçlerini öğrenmek veya mevcut bilgilerini güncellemek isteyen her düzeyden yönetici.

Eğitim İçeriği

- **Performans Değerlendirme Süreçlerinin Anlaşılması**
 - Performans değerlendirme nedir?
 - Süreçlerin önemi ve temel amaçları.
- **Hedef Belirleme**
 - SMART hedefleri nasıl belirlenir?
 - Hedeflerin takip edilmesi ve değerlendirilmesi.
- **Etkili Geri Bildirim Teknikleri**
 - Geri bildirim verme ve alma.
 - İletişim becerilerinin güçlendirilmesi.
- **Performans Değerlendirme Toplantıları**
 - Toplantının etkili bir şekilde yönetilmesi.
 - Zor durumlara başa çıkma teknikleri.
- **Performans Değerlendirme Araçları ve Yazılımlar**
 - Kullanılan araçlar ve teknolojiler.
 - Performans yönetim sistemleri.