



**DEĞİŞİM YÖNETİMİ
EĞİTİMİ
2 GÜN**



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Değişim Yönetimi Eğitimi, kurumların ve bireylerin sürekli değişen iş dünyasında nasıl adapte olacaklarını ve bu değişimleri başarıyla yönetebileceklerini öğretir. Eğitim, değişim süreçlerinin planlanması, uygulanması ve sürdürülmesi konularına odaklanır. Katılımcılar, değişim yönetimi teorilerini, modellerini ve en iyi uygulamalarını öğrenirler. Aynı zamanda, değişim direncini aşma ve değişim süreçlerinde etkili iletişim stratejilerini geliştirme becerilerini kazanırlar. Bu bilgiler, katılımcıların kurumlarındaki değişim süreçlerini daha başarılı bir şekilde yönlendirmelerine yardımcı olur.

Eğitim, değişim liderliği ve takım dinamiklerine de odaklanır. Katılımcılar, değişim süreçlerinde lider olarak nasıl hareket edeceklerini ve takımları nasıl motive edip yönlendireceklerini öğrenirler. Bu liderlik becerileri, değişim süreçlerinin daha sorunsuz ve verimli bir şekilde ilerlemesine yardımcı olur. Aynı zamanda, değişim projelerinin planlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi konularında uygulamalı deneyim kazanırlar. Bu uygulamalı yaklaşım, katılımcıların teorik bilgileri pratik senaryolara uygulama becerilerini geliştirir.

Değişim Yönetimi Eğitimi, aynı zamanda kurumsal kültür ve çalışanların değişime adaptasyonu konularını da içerir. Katılımcılar, kurumsal kültürün değişim süreçlerindeki rolünü ve çalışanların değişime adaptasyonunu kolaylaştırma yöntemlerini öğrenirler. Bu öğrenme, katılımcıların değişim süreçlerini daha kapsayıcı ve etkili bir şekilde yönetmelerine olanak tanır. Eğitim, değişim yönetimi süreçlerinde karşılaşılabilecek zorlukları ve bu zorlukların üstesinden gelme stratejilerini de kapsar.

Sonuç olarak, Değişim Yönetimi Eğitimi, katılımcılara değişim süreçlerini başarıyla yönetme ve kurumlarını geleceğe hazırlama konusunda kapsamlı bir bilgi ve beceri seti sunar. Katılımcılar, eğitim sonunda, değişim yönetimi konusunda uzmanlık kazanırlar ve bu becerileri, işlerinde ve profesyonel yaşamlarında uygulayabilirler. Bu eğitim, yöneticiler, proje liderleri ve değişim yönetimi ile ilgilenen herkes için değerli bir kaynaktır. Çünkü etkili değişim yönetimi, kurumların sürdürülebilir başarısının anahtarlarından biridir.



Neler Öğreneceksiniz

- **Değişim Yönetiminin Temelleri:** Değişim yönetiminin önemi, değişim teorileri ve modelleri.
- **Değişim Sürecinde Liderlik:** Değişim sürecinde liderlik rolleri, liderlerin değişimi nasıl yönlendireceği.
- **Direncin Yönetimi:** Değişim sürecinde karşılaşılan dirençlerin nedenleri ve bu dirençlerin üstesinden gelme stratejileri.
- **İletişim Stratejileri:** Etkili değişim iletişimi, değişim süreçlerinde açık ve etkili iletişim kurma.
- **Çalışanların Katılımı ve Desteklenmesi:** Çalışanların değişim sürecine katılımının teşvik edilmesi, değişim sürecinde çalışan desteği.
- **Değişim Planlaması ve Uygulaması:** Etkili değişim planlarının oluşturulması, değişim süreçlerinin adım adım uygulanması.
- **Değişimin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi:** Değişim süreçlerinin etkinliğinin ölçülmesi, sürekli iyileştirme için değerlendirme.

Kimler Katılmalı

- Üst düzey yöneticiler ve orta kademe yöneticiler.
- Değişim yönetimi projelerinde yer alacak proje yöneticileri ve takım liderleri.
- İnsan kaynakları ve organizasyonel gelişim profesyonelleri.
- Değişim süreçlerini etkili bir şekilde yönetmek isteyen her seviyeden yönetici ve profesyonel

Eğitim İçeriği

- Değişim Yönetiminin Temelleri ve Değişim Sürecinde Liderlik
- Direncin Yönetimi ve İletişim Stratejileri
- Çalışanların Katılımı, Değişim Planlaması ve Uygulaması
- Değişimin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi