



YETKİNLİK ANALİZİ EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Yetkinlik analizi, insan kaynakları yönetiminde kritik rol oynamaktadır. Yetkinlik Analizi Eğitimi, katılımcılara yetkinlik belirleme, iş analizi ve performans yönetimi konularında derinlemesine bilgiler sunmaktadır. İlk olarak, yetkinlik kavramının ayrıntılı tanımı ve farklı sınıflandırmaları üzerinde duracağız. Teknik, davranışsal ve yönetsel yetkinlikler gibi çeşitli türleri inceleyeceğiz. Bu sayede, işletmenizin ihtiyaç duyduğu yetkinlik türlerini daha net bir şekilde belirleyebileceksiniz. Ardından, iş analizi ve iş tanımlarının oluşturulması konularını kapsamlı olarak ele alacağız. İşlerin gereklilikleri ve sorumluluklarının titizlikle belirlenmesi, yetkinliklerin iş tanımlarına doğru şekilde yansıtılması gibi konular üzerinde durulacaktır. Bu sayede, işlerin doğru yetkinliklerle eşleştirilmesini sağlayabileceksiniz. Eğitimin ilerleyen bölümünde, yetkinlik modellerinin oluşturulması konusuna detaylıca geçeceğiz. Kritik yetkinliklerin belirlenmesi, yetkinlik seviyelerinin tanımlanması ve farklı roller için özgün modellerin geliştirilmesi gibi hususlar incelenecektir. Böylece, işletmenizin ihtiyaçlarına uygun yetkinlik modelleri oluşturabileceksiniz. Öğle arası sonrasında, performans yönetimi ve yetkinlik değerlendirmesi konuları ele alınacaktır. [Değerlendirme kriterleri](#) ve yöntemlerinin belirlenmesi, etkili geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması ve gelişim planlarının hazırlanması gibi konular üzerinde durulacaktır. Bu sayede, çalışanların yetkinlik düzeylerini tespit edebilecek ve gelişimlerini destekleyebileceksiniz. Eğitimin son bölümünde ise, yetkinlik analizi verilerinin insan kaynakları uygulamalarında nasıl kullanılabileceği konusu işlenecektir. İnsan kaynakları planlama, [eğitim ve gelişim programları](#) gibi alanlardaki kullanım örnekleri incelenecektir.

Sonuç olarak, Yetkinlik Analizi Eğitimi ilk gününde katılımcılar yetkinlik kavramının derinlemesine anlaşılması, iş analizi, yetkinlik modelleme ve performans değerlendirmesi konularında kapsamlı bilgi ve beceri kazanacaklardır. Bu sayede, insan kaynakları yönetimindeki uygulamalarını daha etkin, verimli ve stratejik bir şekilde gerçekleştirebileceklerdir.

Neler Öğreneceksiniz

- Yetkinlik kavramının tanımı ve sınıflandırılması
- Teknik, davranışsal ve yönetsel yetkinlikler
- İş analizi ve iş tanımlarının oluşturulması
- Yetkinliklerin iş tanımlarına yansıtılması
- Yetkinlik modellerinin oluşturulması
- Kritik yetkinliklerin belirlenmesi
- Yetkinlik seviyelerinin tanımlanması
- Rollere özgü yetkinlik modellerinin geliştirilmesi
- Performans yönetimi ve yetkinlik değerlendirmesi
- Değerlendirme kriterleri ve yöntemleri
- Geri bildirim mekanizmaları ve gelişim planları
- Yetkinlik analizlerinin insan kaynakları uygulamalarında kullanımı
- İnsan kaynakları planlama, eğitim ve gelişim programları



Ön Koşullar

- İnsan kaynakları yönetimi konusunda temel bilgi
- Analitik düşünme ve problem çözme becerisi
- Çalışma arkadaşlarıyla etkili iletişim kurabilme
- Excel ve diğer veri analizi araçlarını kullanabilme

Kimler Katılnmalı

- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Eğitim ve gelişim yöneticileri
- Performans yönetimi uzmanları
- Organizasyon geliştirme ve planlama ekipleri
- Yetkinlik analizi konusunda kendini geliştirmek isteyen tüm adaylar

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Giriş

- Eğitimin Amacı ve Hedefleri
- Yetkinlik Analizinin Önemi

Yetkinlik Kavramı ve Sınıflandırması

- Yetkinlik Tanımı
- Teknik Yetkinlikler
- Davranışsal Yetkinlikler
- Yönetmel Yetkinlikler

İş Analizi ve İş Tanımları

- İş Gerekliliklerinin Belirlenmesi
- Sorumlulukların Tanımlanması
- Yetkinliklerin İş Tanımlarına Yansıtılması

Yetkinlik Modellerinin Oluşturulması

- Kritik Yetkinliklerin Belirlenmesi
- Yetkinlik Seviyelerinin Tanımlanması
- Rollere Özgü Yetkinlik Modellerinin Geliştirilmesi



Performans Yönetimi ve Yetkinlik Değerlendirmesi

- Değerlendirme Kriterleri ve Yöntemleri
- Geri Bildirim Mekanizmaları
- Gelişim Planlarının Oluşturulması

Yetkinlik Analizlerinin Kullanımı

- İnsan Kaynakları Planlama
- Eğitim ve Gelişim Programları
- Diğer İnsan Kaynakları Uygulamaları

Uygulama Çalışmaları

- Vaka Analizleri
- Yetkinlik Modeli Geliştirme
- Geribildirim ve Değerlendirme

Sonuç ve Değerlendirme

- Öğrenilen Konular
- Katılımcı Geribildirimler
- Eğitimin Genel Değerlendirmesi