



LİDERLİK VE ETKİN YÖNETİCİLİK EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Günümüzde, kurumların başarısı için nitelikli liderler ve yöneticiler kritik role sahiptir. Bu nedenle, Liderlik ve Etkin Yöneticilik Eğitimi, katılımcıların liderlik becerilerini ve yönetim yetkinliklerini geliştirmelerini hedeflemektedir. Eğitimin ilk günü, liderlik kavramı, yöneticilik işlevleri ve kişisel yetkinlikler üzerinde durulmaktadır.

Eğitim programı, katılımcıların kendilerini tanıtmaları ve beklentilerini paylaşmaları ile başlamaktadır. Eğitmen, programın amaçlarını, kapsamını ve hedeflerini açıklamaktadır. Bu sayede, katılımcılar eğitime daha iyi hazırlanmaktadır. Daha sonra, liderlik kavramı ve unsurları ele alınmaktadır. Liderliğin tanımı, temel ilkeleri, liderlik tarzları gibi konular incelenmektedir. Katılımcılar, liderliğin kuruluşları için önemini kavramakta ve örnekler üzerinden değerlendirmektedir. Eğitmen, liderlik kavramı hakkında açıklamalar yapmakta ve katılımcıları sürece dahil etmektedir. Öğleden önce, yöneticilik işlevleri ve sorumlulukları üzerinde durulmaktadır. [Planlama](#), örgütlenme, koordinasyon, kontrol gibi temel yönetim süreçleri ele alınmaktadır. Katılımcılar, bu işlevlerin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesinin önemini öğrenmektedir. Eğitmen, yöneticilik rolüne ilişkin örnekler sunmaktadır. Daha sonra, kişisel yetkinlikler konusu işlenmektedir. Karar verme, problem çözme, iletişim, [motivasyon](#) gibi bireysel beceriler incelenmektedir. Katılımcılar, bu yetkinlikleri güçlendirmek için öğrendikleri teknikleri uygulamaktadır. Eğitmen, katılımcılara geribildirim sağlamak ve rehberlik etmektedir. Gün sonunda, katılımcılar edindikleri bilgi ve becerileri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmektedir. Eğitmen, katılımcıların öğrendiklerini pekiştirmekte ve gelecek adımlar hakkında öneriler sunmaktadır. Ayrıca, katılımcılar bir sonraki güne yönelik beklentilerini ifade etmektedir.

Liderlik ve Etkin Yöneticilik Eğitimi'nin ilk günü, katılımcıların liderlik kavramını, yöneticilik işlevlerini ve kişisel yetkinliklerini öğrenmelerine odaklanmaktadır. Bu temel bilgi ve beceriler, katılımcıların kuruluşlarındaki lider ve yönetici rollerini daha etkin bir şekilde üstlenmelerine yardımcı

Neler Öğreneceksiniz

- Liderliğin tanımı, temel ilkeleri ve farklı liderlik tarzları
- Liderliğin kurumsal başarıdaki önemi ve rolünün kavranması
- Planlama, örgütlenme, koordinasyon, kontrol gibi yöneticilik işlevleri
- Etkin yöneticilik için temel sorumlulukların öğrenilmesi
- Karar verme, problem çözme, iletişim ve motivasyon becerilerinin geliştirilmesi
- Kişisel yetkinlikleri güçlendirmek için uygulanan tekniklerin pratiği
- Bütüncül bir bakış açısıyla liderlik ve yöneticilik rolünün değerlendirilmesi

Ön Koşullar

- Liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmeye istekli olmaları
- Aktif katılım göstermeye hazır olmaları



Kimler Katılmalı

- Üst düzey yöneticiler ve CEO'lar
- Orta kademe yöneticiler ve takım liderleri
- Yüksek potansiyele sahip gelecek vaat eden çalışanlar
- Kariyer gelişimi programlarına katılan çalışanlar
- Kurumsal akademiler veya yetenek geliştirme programlarına dâhil olanlar
- Liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmek isteyen tüm çalışanlar

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Giriş ve Tanışma

- Eğitimin Amacı ve İçeriğinin Açıklanması
- Katılımcıların Kendilerini Tanıtması
- Beklentilerin Paylaşılması

Liderlik Kavramı

- Liderliğin Tanımı ve Temel İlkeleri
- Farklı Liderlik Tarzlarının İncelenmesi
- Liderliğin Kurumsal Başarıdaki Rolünün Kavranması
- Eğitmenin Liderlik Örnekleri Üzerinden Açıklamaları

Yöneticilik İşlevleri

- Planlama Süreçleri
- Örgütlenme ve Koordinasyon Faaliyetleri
- Kontrol ve Değerlendirme Mekanizmaları
- Etkin Yöneticilik için Temel Sorumluluklar

Kişisel Yetkinlikler

- Karar Verme Teknikleri
- Problem Çözme Becerilerinin Geliştirilmesi
- Etkili İletişim ve Motivasyon Yöntemleri
- Kişisel Yetkinlikleri Güçlendirme Uygulamaları
- Eğitmenin Geribildirim ve Rehberliği

Bütüncül Değerlendirme

- Liderlik ve Yöneticilik Rolünün İncelenmesi
- Eğitmenin Pekiştirme ve Gelecek Adımlar Önerileri
- Katılımcıların Bir Sonraki Güne Yönelik Beklentilerinin İfadesi