



# LİDERLİK BECERİLERİ GELİŞTİRME EĞİTİMİ

1 Gün



**Digital Vizyon**  
Akademi

[www.digitalvizyon.net](http://www.digitalvizyon.net)



## Eğitim Hakkında

Etkili liderlik becerileri, modern iş dünyasında başarının anahtarını oluşturmaktadır. Liderlik Becerileri Geliştirme Eğitimi, yöneticilere ve liderlere kapsamlı bir gelişim fırsatı sunmaktadır. Bu eğitim, katılımcıların liderlik potansiyellerini maksimum seviyeye çıkarmayı hedeflemektedir. Eğitim programı, sabah oturumunda liderlik teorileri ile başlamaktadır. Böylece katılımcılar, temel liderlik kavramlarını derinlemesine öğrenmektedir. Liderlik stilleri ve yaklaşımları detaylı şekilde incelenmektedir. Katılımcılar, kendi liderlik tarzlarını keşfetmektedir.

İletişim becerileri, programın önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Etkili dinleme teknikleri uygulamalı olarak gösterilmektedir. Sözel ve sözel olmayan iletişim yöntemleri ele alınmaktadır. Böylece empati kurma ve duygusal zeka konuları işlenmektedir. Takım yönetimi konusu, eğitimin kritik noktalarından birini teşkil etmektedir. Böylece takım dinamikleri ve motivasyon teknikleri öğretilmektedir. Çatışma yönetimi stratejileri paylaşılmaktadır. Delegasyon ve yetkilendirme konuları detaylı şekilde ele alınmaktadır. Ayrıca zaman yönetimi teknikleri aktarılmaktadır. Önceliklendirme ve [iş planlaması](#) üzerinde durulmaktadır. Karar verme süreçleri, eğitimin önemli başlıklarından birini oluşturmaktadır. Problem çözme teknikleri öğretilmektedir. Stratejik düşünme becerileri geliştirilmektedir. Risk yönetimi konusu işlenmektedir.

Değişim yönetimi, modern liderlerin sahip olması gereken temel becerilerden biridir. Değişime direnç konusu ele alınmaktadır. Değişim sürecinin aşamaları incelenmektedir. Böylece katılımcılar değişim süreçlerini daha iyi yönetmektedir. Performans yönetimi ve geri bildirim teknikleri detaylandırılmaktadır. Coaching ve mentoring yaklaşımları paylaşılmaktadır. Gelişim planlarının hazırlanması öğretilmektedir. Ama her katılımcı kendi ekibine uygun yöntemleri seçmektedir. İnovasyon ve yaratıcı düşünme teknikleri aktarılmaktadır. Beyin fırtınası uygulamaları yapılmaktadır. Yenilikçi çözümler üretme yöntemleri gösterilmektedir.

Kriz yönetimi becerileri, eğitimin önemli konularından birini oluşturmaktadır. Ayrıca stres yönetimi teknikleri öğretilmektedir. Zorlu durumlarla başa çıkma stratejileri paylaşılmaktadır. Böylece liderler kriz anlarına hazırlıklı olmaktadır. Etik liderlik ve kurumsal değerler konusu işlenmektedir. Sosyal sorumluluk bilinci geliştirilmektedir. İş etiği ilkeleri aktarılmaktadır. Ve katılımcılar etik karar verme süreçlerini öğrenmektedir. Eğitim programı, [vaka analizleri](#) ile desteklenmektedir. Gerçek hayattan örnekler paylaşılmaktadır. Rol oynama aktiviteleri yapılmaktadır. Ama her katılımcı kendi deneyimlerini de aktarmaktadır.

Program sonunda, öğrenilen konuların değerlendirilmesi yapılmaktadır. Ayrıca bireysel gelişim planları oluşturulmaktadır. Aksiyon planları hazırlanmaktadır. Ve katılımcılar edinilen bilgileri uygulamaya hazır hale gelmektedir.

## Neler Öğreneceksiniz

- Liderlik stillerini analiz etmeyi ve kendi tarzınızı geliştirmeyi öğreneceksiniz. Bu sayede ekibinizi daha etkili yönetebileceksiniz.



- Duygusal zeka ve empati becerilerinizi geliştireceksiniz. Böylece çalışanlarınızla daha güçlü bağlar kurabileceksiniz.
- Stratejik düşünme ve karar verme tekniklerini uygulayabileceksiniz. Bu beceriler sayesinde kritik kararlarda daha isabetli sonuçlar alacaksınız.
- Çatışma yönetimi ve problem çözme yöntemlerini kullanabileceksiniz. Ekip içi anlaşmazlıkları yapıcı şekilde çözüme kavuşturacaksınız.
- Değişim yönetimi süreçlerini etkili şekilde yürütmeyi öğreneceksiniz. Organizasyonel dönüşümleri başarıyla gerçekleştirebileceksiniz.

### Ön Koşullar

- En az 2 yıl iş deneyimine sahip olmak gerekmektedir.
- Temel yönetim kavramlarına hakim olmak beklenmektedir.
- Microsoft Office programlarını kullanabilmek gerekmektedir.
- İyi derecede Türkçe bilmek ve etkili iletişim kurabilmek önemlidir.
- Takım çalışmasına yatkın olmak ve işbirliğine açık olmak beklenmektedir.

### Kimler Katılmalı

- Yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetici adayı olan profesyoneller
- Takım liderleri ve proje yöneticileri
- Departman müdürleri ve orta kademe yöneticiler
- Organizasyonel gelişim ve insan kaynakları uzmanları
- Liderlik becerilerini geliştirmek isteyen tüm profesyoneller
- İlk kez yöneticilik pozisyonuna geçecek olan çalışanlar
- Kurumsal şirketlerde kariyer hedefi olan uzmanlar

### Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

#### 1. Gün:

#### Liderlik Temelleri ve Kişisel Gelişim

- Liderlik kavramı ve modern yaklaşımlar
- Günümüz liderlerinin sahip olması gereken özellikler
- Farklı liderlik stilleri ve uygulama alanları
- Duygusal zeka ve öz farkındalık çalışmaları
- Kişisel güçlü yönler ve gelişim alanları analizi

#### Etkili İletişim ve Takım Dinamikleri

- İletişimde mükemmellik modeli
- Aktif dinleme teknikleri ve uygulamaları
- Beden dili ve ses tonu kullanımı
- Takım motivasyonu ve performans yönetimi



- Çatışma çözümlene ve arabuluculuk becerileri

### **Stratejik Liderlik ve Karar Alma**

- Stratejik düşünme ve planlama teknikleri
- Problem çözme metodolojileri
- Analitik karar verme modelleri
- Risk değerlendirme ve yönetimi
- Kriz durumlarında liderlik

### **Değişim ve Performans Yönetimi**

- Değişim süreçlerinin yönetimi
- Değişime direnç ve başa çıkma yöntemleri
- Performans geliştirme teknikleri
- Etkili geribildirim verme
- Yetkilendirme ve delegasyon becerileri

### **Uygulama Metodları**

- Vaka analizleri
- Deneyimsel öğrenme aktiviteleri
- Grup çalışmaları
- Rol canlandırma egzersizleri
- İnteraktif tartışmalar

### **Katılımcı Materyalleri**

- Eğitim sunumları
- Uygulama kılavuzları
- Liderlik değerlendirme araçları
- Referans kaynaklar
- Gelişim planı şablonları