



**İNOVASYON YÖNETİMİ VE  
YARATICI DÜŞÜNCE BECERİLERİ  
EĞİTİMİ  
2 Gün**



**Digital Vizyon**  
Akademi

[www.digitalvizyon.net](http://www.digitalvizyon.net)

## Eğitim Hakkında

İnovasyon Yönetimi ve Yaratıcı Düşünce Becerileri Eğitimi, katılımcıların problem çözme ve yenilikçi düşünme becerilerini geliştirmek amacıyla sunulmaktadır. Eğitimin ilk gününde, katılımcılar yaratıcılığın temellerini ve teknikleri üzerinde çalışmaktadır.

İlk olarak, katılımcılar yaratıcılık kavramını ve yenilikçi düşüncenin önemini incelemektedir. Yaratıcı düşünme süreçleri, yenilik türleri ve yaratıcılığı engelleyen faktörler ele alınmaktadır. Katılımcılar, yenilikçi bakış açısı kazanmakta ve problem çözme yaklaşımlarını geliştirmektedir. Ardından, katılımcılar çeşitli yaratıcı düşünme teknikleri öğrenmektedir. Beyin fırtınası, zihin haritaları, çağrışım zincirleri ve tersine mühendislik gibi yöntemler incelenmektedir. Katılımcılar, alışılmışın dışında fikirler üretebilme, farklı açılardan bakabilme ve sorunlara yenilikçi çözümler sunma becerisi kazanmaktadır.

Eğitimin ilk gününde, son olarak katılımcılar [tasarım odaklı düşünme](#) yaklaşımını ele almaktadır. Kullanıcı deneyimi analizi, prototipleme ve test etme konuları üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, problem çözme süreçlerinde kullanıcı ihtiyaçlarını ön planda tutan ve yenilikçi çözümler sunan bir bakış açısı edinmektedir. İnovasyon Yönetimi ve Yaratıcı Düşünce Becerileri Eğitiminin ikinci gününde, katılımcılar inovasyon yönetimi konusuna odaklanmaktadır. İlk olarak, katılımcılar [inovasyon türleri](#) ve inovasyonun işletmelere kattığı değeri incelemektedir. İnkremantal inovasyon, radikal inovasyon, iş modeli inovasyonu ve açık inovasyon kavramları ele alınmaktadır. Katılımcılar, farklı inovasyon türlerinin özelliklerini ve avantajlarını öğrenmektedir. Ardından, katılımcılar inovasyon süreçlerinin yönetilmesi konusunda bilgilendirilmektedir. Fikir yönetimi, prototipleme, test etme ve uygulama aşamaları irdelenmektedir. Katılımcılar, inovasyon projelerini planlama ve uygulama konusunda yetkinlik kazanmaktadır. Eğitimin ikinci gününde, son olarak katılımcılar yenilikçi örgüt kültürü ve liderlik konularını incelemektedir. Esnek organizasyon yapıları, yenilikçi takım dinamikleri ve insan kaynakları uygulamaları ele alınmaktadır. Katılımcılar, inovasyon odaklı bir kurum kültürü oluşturmak ve inovatif liderlik becerileri geliştirmek için gerekli bilgileri edinmektedir.

İnovasyon Yönetimi ve Yaratıcı Düşünce Becerileri Eğitimi, katılımcıların problem çözme ve yenilikçi çözümler üretme kapasitelerini geliştirmektedir. Eğitim, günümüzün dinamik iş ortamında organizasyonların rekabet avantajı sağlaması için gerekli bilgi ve yetenekleri sunmaktadır.

## Neler Öğreneceksiniz

- Yaratıcılık kavramı ve yenilikçi düşüncenin önemi
- Yaratıcı düşünme süreçleri ve yenilik türleri
- Beyin fırtınası, zihin haritaları, çağrışım zincirleri, tersine mühendislik gibi yaratıcı düşünme teknikleri
- Tasarım odaklı düşünme yaklaşımı (kullanıcı deneyimi analizi, prototipleme ve test etme)



- İnovasyon türleri ve işletmelere katkıları (inkremental, radikal, iş modeli, açık inovasyon)
- İnovasyon süreçlerinin yönetimi (fikir yönetimi, prototipleme, test etme ve uygulama)
- Yenilikçi örgüt kültürü ve liderlik (esnek organizasyon yapıları, inovatif takım dinamikleri, insan kaynakları uygulamaları)

### Ön Koşullar

- Analitik düşünme ve problem çözme becerileri
- Merak duygusu ve öğrenmeye açıklık
- Değişime uyum sağlama yeteneği
- Takım çalışması deneyimi

### Kimler Katılmalı

- Yöneticiler ve üst düzey liderler
- Proje yöneticileri
- Ürün yöneticileri
- Araştırma ve geliştirme uzmanları
- Pazarlama ve satış profesyonelleri
- İş geliştirme ekipleri
- Girişimciler
- İnovasyon ve yaratıcılık konularında gelişmek isteyen tüm profesyoneller

### Outline (2 Günlük Eğitim Programı)

#### 1. Gün:

#### **Yaratıcılık ve Yenilikçi Düşünce**

- Yaratıcılık kavramı ve önemi
- Yaratıcı düşünme süreçleri
- Yenilik türleri

#### **Yaratıcı Düşünme Teknikleri**

- Beyin fırtınası
- Zihin haritaları
- Çağrışım zincirleri
- Tersine mühendislik

#### **Tasarım Odaklı Düşünme**

- Kullanıcı deneyimi analizi



- Prototipleme yaklaşımları
- Test etme ve geri bildirim

## **2. Gün:**

### **İnovasyon Türleri ve Etkileri**

- İnkremantal inovasyon
- Radikal inovasyon
- İş modeli inovasyonu
- Açık inovasyon

### **İnovasyon Süreçlerinin Yönetimi**

- Fikir yönetimi
- Prototipleme ve test etme
- Uygulama aşamaları

### **Yenilikçi Örgüt Kültürü ve Liderlik**

- Esnek organizasyon yapıları
- İnovatif takım dinamikleri
- İnsan kaynakları uygulamaları