



**YETENEK YÖNETİMİ
EĞİTİMİ**

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Yetenek Yönetimi Eğitimi, işletmelerin rekabet üstünlüğü sağlaması ve sürdürmesi için kritik öneme sahiptir. Bu kapsamlı eğitim programı, katılımcılara yetenek tanımı, çekme-geliştirme ve elde tutma gibi yetenek yönetimi uygulamaları konusunda ayrıntılı bilgiler sunmaktadır. İlk olarak, yetenek kavramı ve önemi derinlemesine ele alınacaktır. Yeteneğin tanımı, farklı türleri ve işletmeler açısından kazandırdıkları incelenecektir. Böylece, yetenek yönetiminin işletme başarısındaki stratejik rolünü daha iyi kavrayacaksınız. Ardından, yetenek çekme stratejileri üzerinde kapsamlı olarak durulacaktır. İş ve marka imajı oluşturma, etkin işe alım teknikleri ve sosyal ağların kullanımı gibi konular detaylı bir şekilde işlenecektir. Bu sayede, yetenekli adayları işletmenize çekebilmenin yollarını öğreneceksiniz. Eğitimin ilerleyen bölümünde, [yetenek geliştirme teknikleri](#) konusuna geçilecektir. Kariyer planlama, eğitim ve mentorluk programları gibi konular incelenecektir. Böylece, çalışanlarınızın yetkinliklerini güçlendirebilmeniz ve performanslarını artırabilmeniz mümkün olacaktır. Öğle arası sonrasında, yetenek elde tutma stratejileri konusuna ağırlık verilecektir. [Ücret ve ödüllendirme yaklaşımları](#), çalışan bağlılığı ve iş-yaşam dengesi gibi unsurlar ele alınacaktır. Bu sayede, yetenekli çalışanlarınızı işletmede tutabilmeniz ve onlara değer verdiğinizi hissettirebilmeniz sağlanacaktır. Eğitimin son bölümünde ise, yetenek yönetimi süreçlerinin ölçümü ve değerlendirilmesi konusu işlenecektir. Anahtar performans göstergeleri, geri bildirim mekanizmaları ve iyileştirme önerileri hakkında bilgi sahibi olacaksınız. Bu sayede, yetenek yönetimi uygulamalarınızı daha etkin bir şekilde izleyebilecek ve geliştirebileceksiniz.

Sonuç olarak, Yetenek Yönetimi Eğitimi ilk gününde katılımcılar yetenek yönetiminin temel kavramları, çekme-geliştirme-elde tutma stratejileri ve bu süreçlerin ölçümü konularında kapsamlı bilgi ve beceri kazanacaklardır. Bu sayede, insan kaynakları uygulamalarını daha stratejik, etkili ve başarılı bir şekilde yürütebileceklerdir.

Neler Öğreneceksiniz

- Yetenek kavramı ve önemi
- Yetenek türleri ve işletmeye kazandırdıkları
- Yetenek çekme stratejileri
- İş ve marka imajı oluşturma
- Etkin işe alım teknikleri
- Sosyal ağların kullanımı
- Yetenek geliştirme teknikleri
- Kariyer planlama ve eğitim
- Mentorluk uygulamaları
- Yetenek elde tutma stratejileri
- Ücret ve ödüllendirme
- Çalışan bağlılığı ve iş-yaşam dengesi
- Yetenek yönetimi süreçlerinin ölçümü
- Anahtar performans göstergeleri
- Geri bildirim mekanizmaları
- İyileştirme önerileri



Ön Koşullar

- İnsan kaynakları yönetimi konusunda temel bilgi
- Çalışan motivasyonu ve gelişimi konularında duyarlılık
- Değişime ve yeniliklere açık olma
- Stratejik düşünme ve analitik beceriler

Kimler Katılnmalı

- İnsan kaynakları yöneticileri
- Eğitim ve gelişim uzmanları
- Ücret ve yan haklar yöneticileri
- İş gücü planlaması ve rekrutman ekipleri
- Yetenek yönetimi konusunda kariyer hedefi olan profesyoneller

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Giriş

- Eğitimin Amacı ve Hedefleri
- Yetenek Yönetiminin Önemi

Yetenek Kavramı ve Önemi

- Yetenek Tanımı
- Yetenek Türleri
- İşletmelere Sağladığı Kazanımlar

Yetenek Çekme Stratejileri

- İş ve Marka İmajı Oluşturma
- Etkin İşe Alım Teknikleri
- Sosyal Ağların Kullanımı

Yetenek Geliştirme Teknikleri

- Kariyer Planlama
- Eğitim ve Gelişim Programları
- Mentorluk Uygulamaları



Yetenek Elde Tutma Stratejileri

- Ücret ve Ödüllendirme Yaklaşımları
- Çalışan Bağlılığı Geliştirme
- İş-Yaşam Dengesi Uygulamaları

Yetenek Yönetimi Süreçlerinin Ölçümü

- Anahtar Performans Göstergeleri
- Geri Bildirim Mekanizmaları
- İyileştirme Önerileri

Uygulama Çalışmaları

- Vaka Analizleri
- Tartışma ve Paylaşımlar
- Geribildirim ve Değerlendirme

Sonuç ve Değerlendirme

- Öğrenilen Konular
- Katılımcı Geribildirimler
- Eğitimin Genel Değerlendirmesi