



# PERFORMANS YÖNETİMİ EĞİTİMİ

1 Gün



**Digital Vizyon**  
Akademi

[www.digitalvizyon.net](http://www.digitalvizyon.net)

## Eğitim Hakkında

Performans yönetimi, çalışanların iş performanslarını artırmak ve geliştirmek için kritik öneme sahip bir süreçtir. Performans Yönetimi Eğitimi, katılımcılara performans yönetiminin temel kavramlarını, farklı yaklaşımlarını ve etkin uygulama yöntemlerini kapsamlı bir şekilde sunmaktadır.

Eğitimin başlangıcında, performans yönetiminin tanımı ve kapsamı ele alınmaktadır. Katılımcılar, performans yönetiminin insan kaynakları uygulamaları ve kurumsal hedefler açısından önemini anlamaktadırlar. Ayrıca, performans yönetimi sürecinin çalışanların motivasyonu, gelişimi ve ödüllendirilmesi üzerindeki etkileri üzerinde durulmaktadır. Daha sonra, performans değerlendirme sistemleri ayrıntılı olarak incelenmektedir. Katılımcılar, geleneksel yaklaşımlar (360 derece değerlendirme, hedef odaklı değerlendirme, işe dayalı değerlendirme) ile güncel yaklaşımlar (davranışsal değerlendirme, beceri odaklı değerlendirme, potansiyel değerlendirme) hakkında bilgi edinmektedirler. Her bir yaklaşımın güçlü ve zayıf yönleri, uygulama özellikleri ve faydaları karşılaştırmalı olarak ele alınmaktadır. Performans hedefleri belirleme ve ölçüm kriterleri oluşturma konusu, eğitimin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Katılımcılar, [SMART](#) hedefler oluşturma, kilit performans göstergeleri belirleme, ölçüm yöntemleri seçme konularında yetkinlik kazanmaktadırlar.

Eğitimin ilerleyen kısımlarında, performans geri bildirim ve gelişim planlaması üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, [etkili geri bildirim](#) verme teknikleri, çalışanların güçlü ve gelişim alanlarının belirlenmesi hakkında bilgi sahibi olurlar. Ayrıca bireysel gelişim planlarının oluşturulması konularını öğrenirler. Motivasyon ve performans kavramlarının ilişkisi de ele alınmaktadır. Katılımcılar, çalışan motivasyonunu artırma yöntemleri, takım dinamiklerini güçlendirme stratejileri ve yöneticilerin liderlik becerilerini geliştirme konularında yetkinlikler kazanmaktadırlar. Eğitimin son bölümünde, performans yönetimi sistemlerinin tasarımı ve uygulanması konuları işlenmektedir. Katılımcılar, performans yönetiminin insan kaynakları uygulamaları ile entegrasyonu öğrenirler. Ayrıca değerlendirme sonuçlarının kullanımı ve değişim yönetimi konularında bilgi edinmektedirler.

Performans Yönetimi Eğitimi, katılımcılara performans yönetiminin temel kavramları, farklı yaklaşımları sunmaktadır. Ayrıca etkin uygulama yöntemleri ve süreç yönetimi konularında kapsamlı bir bilgi sağlamaktadır. Eğitimin sonunda, katılımcılar daha etkin ve adil performans yönetimi sistemleri oluşturabilecek yetkinliklere sahip olacaklardır.

## Neler Öğreneceksiniz

- Performans yönetiminin tanımını ve kapsamını öğrenmek
- Performans yönetiminin insan kaynakları uygulamaları ve kurumsal hedefler açısından önemini anlamak
- Performans yönetimi sürecinin çalışanların motivasyonu, gelişimi ve ödüllendirilmesi üzerindeki etkilerini kavramak
- Geleneksel ve güncel performans değerlendirme yaklaşımlarını tanımak



- Her bir yaklaşımın güçlü ve zayıf yönleri, uygulama özellikleri ve faydalarını karşılaştırmak
- Performans hedefleri belirleme ve ölçüm kriterleri oluşturma yöntemlerini öğrenmek
- Etkili geri bildirim verme teknikleri edinmek
- Çalışanların güçlü ve gelişim alanlarını belirleyerek bireysel gelişim planları hazırlamak
- Çalışan motivasyonunu artırma yöntemlerini, takım dinamiklerini güçlendirme stratejilerini ve yönetici liderliğini öğrenmek
- Performans yönetimi sistemlerinin tasarımı ve insan kaynakları uygulamaları ile entegrasyonu hakkında bilgi sahibi olmak
- Değerlendirme sonuçlarının kullanımı ve değişim yönetimi konularında yetkinlik kazanmak

### Ön Koşullar

- Bu eğitim için herhangi bir ön koşul bulunmamaktadır. Ancak, insan kaynakları yönetimi, organizasyon yönetimi veya çalışan gelişimi konularında temel bilgiye sahip olmak katılımcılara fayda sağlayabilir.

### Kimler Katılmalı

- İnsan Kaynakları Yöneticileri
- Departman Müdürleri
- Proje Yöneticileri
- Takım Liderleri
- Çalışan Gelişim Uzmanları
- İnsan Kaynakları Profesyonelleri

### Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

#### 1. Gün:

#### Performans Yönetiminin Temelleri

- Performans Yönetimi Kavramı ve Tanımı
- Performans Yönetiminin Önemi
  - İnsan Kaynakları Uygulamaları Açısından
  - Kurumsal Hedefler Açısından
- Performans Yönetimi Sürecinin Çalışanlar Üzerindeki Etkileri
  - Motivasyon
  - Gelişim
  - Ödüllendirme



## **Performans Değerlendirme Yaklaşımları**

- Geleneksel Yaklaşımlar
  - 360 Derece Değerlendirme
  - Hedef Odaklı Değerlendirme
  - İŞe Dayalı Değerlendirme
- Güncel Yaklaşımlar
  - Davranışsal Değerlendirme
  - Beceri Odaklı Değerlendirme
  - Potansiyel Değerlendirme
- Yaklaşımların Karşılaştırılması
  - Güçlü Yönler
  - Zayıf Yönler
  - Uygulama Özellikleri

## **Performans Hedefleri ve Ölçüm Kriterleri**

- SMART Hedefler Belirleme
- Kilit Performans Göstergelerinin Seçimi
- Ölçüm Yöntemlerinin Belirlenmesi

## **Performans Geri Bildirimi ve Gelişim Planları**

- Etkili Geri Bildirim Verme Teknikleri
- Çalışanların Güçlü ve Gelişim Alanlarının Belirlenmesi
- Bireysel Gelişim Planlarının Oluşturulması

## **Motivasyon ve Performans**

- Çalışan Motivasyonunu Artırma Yöntemleri
- Takım Dinamiklerini Güçlendirme Stratejileri
- Yönetici Liderliğinin Geliştirilmesi

## **Performans Yönetimi Sistemlerinin Tasarımı**

- İnsan Kaynakları Uygulamaları ile Entegrasyon
- Değerlendirme Sonuçlarının Kullanımı
- Değişim Yönetimi