



ÖDÜLLENDİRME VE TEŞVİK SİSTEMLERİ EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

Ödüllendirme ve Teşvik Sistemleri Eğitimi, çalışanların motivasyonunu artırmak ve performanslarını iyileştirmek için büyük önem taşımaktadır. Bu eğitim programı, katılımcılara ödüllendirme ve teşvik sistemlerinin temel kavramları öğretmektedir. Ayrıca farklı model ve yaklaşımları, etkin tasarım kriterleri ve uygulama örnekleri hakkında kapsamlı bir bakış açısı sunmaktadır.

Eđitimin başlangıcında, ödüllendirme ve teşvik kavramlarının tanımları ve motivasyon kuramları ile ilişkileri ele alınmaktadır. Katılımcılar, ödüllendirme ve teşvik sistemlerinin çalışan performansı, kurumsal hedefler ve organizasyon kültürü üzerindeki etkilerini keşfetmektedir. Böylece, bu sistemlerin iş hayatındaki önemini daha iyi anlamaktadırlar. Eđitimin ikinci bölümünde, farklı ödüllendirme ve teşvik modelleri incelenmektedir. Bunlar arasında [finansal ödüller](#) (maaş, prim, ikramiye gibi), finansal olmayan ödüller (terfi, eğitim, takdir belgeleri vb.) ve bireysel veya takım bazlı sistemler yer almaktadır. Katılımcılar, her bir model için avantaj ve dezavantajları değerlendirirler. Ayrıca kendi kurum ihtiyaçlarına en uygun yaklaşımları keşfetmektedirler.

[Ödül ve teşvik sistemleri](#)nin etkin tasarımı, eğitimin üçüncü bölümünde ele alınmaktadır. Bu kapsamda, hedef belirleme, ölçüm kriterleri, ödül ve teşvik miktarlarının tespiti öğrenilmektedir. Ayrıca adil ve şeffaf uygulama ile etkili iletişim ve geri bildirim konuları üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, ödüllendirme ve teşvik sistemlerini kurumdaki insan kaynakları uygulamaları ile entegre edebilmek için gerekli bilgi ve beceriyi edinmektedirler. Eđitimin son bölümünde, başarılı ödüllendirme ve teşvik uygulamalarından örnekler sunulmaktadır. Katılımcılar, bu örnekler üzerinden karşılaşılan zorlukları ve çözüm yollarını tartışmaktadırlar. Ayrıca, kendi deneyimlerini paylaşma fırsatı bularak, edinilen bilgileri kendi kurumlarındaki uygulamalara aktarabilmektedirler.

Eđitimin sonunda, katılımcılar ödüllendirme ve teşvik sistemlerinin temel kavramlarını kavrarlar. Ayrıca farklı model ve yaklaşımlarını, etkin tasarım kriterlerini ve uygulama örneklerini öğrenmektedir. Böylece Ödüllendirme ve Teşvik Sistemleri Eğitimi, kuruluşlarında daha etkili ve adil ödüllendirme ve teşvik sistemleri oluşturmak için gerekli bilgiyi sunmaktadır.

Neler Öğreneceksiniz

- Ödüllendirme ve teşvik sistemlerinin temel kavramlarını ve önemini anlamak
- Farklı ödüllendirme ve teşvik modellerini (finansal, finansal olmayan, bireysel, takım bazlı vb.) tanımak
- Ödül ve teşvik sistemlerinin etkin tasarımı için gerekli unsurları (hedef belirleme, ölçüm, adil uygulama vb.) öğrenmek
- Başarılı uygulama örneklerinden yola çıkarak karşılaşılan zorlukları ve çözüm yollarını keşfetmek



Ön Koşullar

- Bu eğitim herhangi bir ön koşul gerektirmemektedir.
- Katılımcıların insan kaynakları, organizasyon yönetimi veya performans değerlendirme konularında temel bir bilgiye sahip olması faydalı olacaktır, ancak zorunlu değildir.

Kimler Katılmalı

- İnsan Kaynakları Yöneticileri
- Departman Yöneticileri
- Proje Yöneticileri
- Takım Liderleri
- Çalışan Gelişim Uzmanları
- İnsan Kaynakları Uzmanları

Outline (2 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Ödüllendirme ve Teşvik Sistemlerinin Temelleri

- Ödüllendirme ve teşvik kavramlarının tanımı
- Ödüllendirme ve teşvik sistemlerinin önemi
- Motivasyon kuramları ve ödüllendirme ilişkisi

Ödüllendirme ve Teşvik Modelleri

- Finansal ödüller (maaş, prim, ikramiye vb.)
- Finansal olmayan ödüller (terfi, eğitim, takdir belgeleri vb.)
- Bireysel ve takım bazlı teşvik sistemleri
- Kısa vadeli ve uzun vadeli ödüllendirme yaklaşımları

Ödül ve Teşvik Sistemlerinin Etkin Tasarımı

- Hedef belirleme ve ölçüm kriterleri
- Ödül ve teşvik miktarlarının tespiti
- Adil ve şeffaf uygulama
- Etkili iletişim ve geri bildirim

Uygulama Örnekleri ve Tartışma

- Başarılı ödüllendirme ve teşvik uygulamaları
- Karşılaşılan zorluklar ve çözüm önerileri
- Katılımcıların deneyim paylaşımı