



İŞ YERİ UYUM VE ETİĞİ EĞİTİMİ

1 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net

Eğitim Hakkında

Günümüz işletmelerinde, çalışanların kurum kültürüne uyum sağlaması ve etik değerlere bağlı kalması giderek daha önemli hale gelmektedir. İş Yeri Uyum ve Etiği Eğitimi, bu kapsamda yeni çalışanların işletmeye entegrasyonu ve tüm çalışanların etik ilkeler doğrultusunda hareket etmeleri için kapsamlı bilgiler sunmaktadır.

Eđitimin ilk bölümünde, [işletme kültürü](#) ve değerleri konusuna odaklanılmaktadır. Katılımcılar, işletmelerin vizyon, misyon ve kurumsal politikaları hakkında bilgi edinmektedir. Ayrıca, işletmelerin yaratmak istedikleri imaj ve çalışanlardan bekledikleri davranış normları da incelenmektedir. Böylelikle, çalışanların işletme kültürüne uyum sağlama süreci detaylı şekilde aktarılmaktadır.

Eđitimin devamında, temel etik ilkeler ve iş etiği konusu ele alınmaktadır. Dürüstlük, adalet, saygı, sorumluluk gibi kritik etik değerler irdelenmektedir. Katılımcılar, bu ilkelerin işletme içerisindeki uygulamalarını ve etik dışı davranışların olası sonuçlarını öğrenmektedir. Bu sayede, çalışanların etik kurallara bağlı kalmaları konusundaki farkındalıkları artırılmaktadır.

Eđitimin ilerleyen bölümünde, yeni çalışanların oryantasyon programları üzerinde durulmaktadır. Oryantasyon sürecinin içeriği ve uygulamaları aktarılmaktadır. Katılımcılar, etkili oryantasyon programlarının [çalışan motivasyonu](#), performansı ve işe bağlılık üzerindeki olumlu etkilerini öğrenmektedir. Böylece, işletmeler çalışanların uyum sürecini daha etkin şekilde yönetebilmektedir.

Eđitimin son kısmında, işyeri disiplin politikaları ve uygulamaları ele alınmaktadır. İş kurallarına ve etik ilkelere uyulmaması durumunda devreye giren disiplin süreci incelenmektedir. Katılımcılar, disiplin cezalarının türleri, disiplin sürecinin işleyişı ve adil uygulamaların önemi hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Bu sayede, işletmeler çalışanların davranış standardını yükseltebilmektedir.

İş Yeri Uyum ve Etiği Eğitimi, işletmelere daha kültürel uyumlu ve etik değerlere bağlı bir çalışan kitlesi oluşturma konusunda kapsamlı destek sunmaktadır. Eğitim sayesinde, çalışanlar işletme kültürüne daha hızlı uyum sağlarken, işletmelerin de itibarı ve verimliliği artmaktadır.

Neler Öğreneceksiniz

- İşletme Kültürü ve Değerleri
 - Vizyon, Misyon ve Kurumsal Politikalar
 - Beklenen Kurumsal İmaj ve Davranış Normları
 - Çalışanların İşletme Kültürüne Uyum Süreci
- Temel Etik İlkeler ve İş Etiği
 - Dürüstlük, Adalet, Saygı, Sorumluluk
 - Etik İlkelerin İşletmedeki Uygulamaları



- Etik Dışı Davranışların Olası Sonuçları
- Yeni Çalışanlar için Oryantasyon Programları
 - Oryantasyon Sürecinin İçeriği ve Uygulamaları
 - Etkili Oryantasyon Programlarının Çalışanlara Katkıları
 - Çalışan Motivasyonu, Performansı ve İşe Bağlılık
- İşyeri Disiplin Politikaları ve Uygulamaları
 - İş Kuralları ve Disiplin İhlallerinin Türleri
 - Disiplin Sürecinin İşleyişi ve Disiplin Cezaları
 - Adil Disiplin Uygulamalarının Önemi

Ön Koşullar

- Temel insan kaynakları yönetimi bilgisine sahip olma
- Organizasyon kültürü ve davranış konularına aşinalık
- Çalışan ilişkileri ve uyum süreçlerini anlama

Kimler Katılmalı

- İnsan kaynakları yöneticileri ve uzmanları
- Yeni çalışanların oryantasyon süreçlerinden sorumlu liderler
- Etik ve kurumsal kültür konularında görev alan paydaşlar
- Çalışan uyumu, performansı ve bağlılığı konularıyla ilgilenen yöneticiler
- Kurum kültürünü ve etik değerleri güçlendirmek isteyen tüm çalışanlar

Outline (1 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün: İşletme Kültürüne Uyum ve Etik Değerler

İşletme Kültürü ve Değerleri

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Politikalar
- Beklenen Kurumsal İmaj ve Davranış Normları
- Çalışanların İşletme Kültürüne Uyum Süreci

Temel Etik İlkeler ve İş Etiği

- Dürüstlük, Adalet, Saygı, Sorumluluk
- Etik İlkelerin İşletmedeki Uygulamaları
- Etik Dışı Davranışların Olası Sonuçları



Yeni Çalışanlar için Oryantasyon Programları

- Oryantasyon Sürecinin İçeriği ve Uygulamaları
- Etkili Oryantasyon Programlarının Çalışanlara Katkıları
- Çalışan Motivasyonu, Performansı ve İşe Bağlılık

İşyeri Disiplin Politikaları ve Uygulamaları

- İş Kuralları ve Disiplin İhlallerinin Türleri
- Disiplin Sürecinin İşleyişi ve Disiplin Cezaları
- Adil Disiplin Uygulamalarının Önemi