



**İŞ YERİ UYUM VE ETİĞİ
EĞİTİMİ**
1 GÜN



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net



Eğitim Hakkında

İş Yeri Uyum ve Etiği Eğitimi şirketler için temel bir gerekliliktir. Bu eğitim, çalışanların etik standartları anlamalarını sağlar. Ayrıca, uyum sorunlarını önlemek için kritik bilgiler sunar. Eğitim, şirket politikalarına ve yasal düzenlemelere uyumu artırır. Çalışanlar, kurumsal değerleri daha iyi kavrar. Bu da, iş yerinde güven ve açıklık ortamı yaratır.

Eğitim süreci, etik davranış kurallarını detaylı bir şekilde inceler. Ayrıca, bu kuralların günlük iş süreçlerine nasıl entegre edileceğini gösterir. Çalışanlar, çeşitli etik dışı durumlarla nasıl başa çıkacaklarını öğrenir. Böylece, potansiyel uyum sorunları önceden tespit edilir. Eğitim, yanlış davranışların önlenmesine yardımcı olur.

İş Yeri Uyum ve Etiği Eğitimi aynı zamanda, çalışanların sorumluluklarını vurgular. Bunlar arasında, şeffaflık ve dürüstlük yer alır. Çalışanlar, raporlama süreçlerini nasıl yöneteceklerini öğrenir. Ayrıca, olası etik ihlalleri nasıl bildireceklerini anlarlar. Bu bilgi, şirket içinde sağlıklı bir iletişim ortamı sağlar.

İş yerinde uyum ve etik, şirketin itibarını da korur. Şirketler, etik standartlara bağlı kaldıklarında müşteri güvenini kazanır. Ayrıca, yatırımcılar için de çekici hale gelirler. Bu eğitim, etik bir çalışma ortamının nasıl sürdürüleceğini öğretir. Sonuçta, tüm paydaşlar için pozitif bir etki yaratır.

Son olarak, iş yerinde uyum ve etik eğitimi, çalışanların bilinçlenmesini sağlar. Bu eğitim, her çalışanın şirket değerlerini benimsemesine yardımcı olur. Eğitim, hem bireysel hem de kurumsal başarıyı destekler. Her şirketin, bu tür bir eğitime yatırım yapması önemlidir. Bu sayede, etik ve uyumlu bir iş ortamı garanti altına alınır.



Neler Öğreneceksiniz

- İş etiği ve uyumun temel kavramları ve önemi
- Etik davranış ve karar verme süreçlerinde karşılaşılan zorluklar
- Uyum politikaları ve prosedürlerin iş yerinde uygulanması
- Yasal gerekliliklere ve endüstri standartlarına uyum
- Çıkar çatışmalarını yönetme ve etik ihlalleri raporlama
- İş yerinde şeffaflık ve güven kültürünün teşvik edilmesi

Kimler Katılmalı

- Tüm yönetici ve lider kadroları,
- İnsan kaynakları çalışanları,
- Uyum politikalarını uygulamakla yükümlü çalışanlar,
- Şirket içi etik standartlarını yükseltmek isteyen her seviyeden personel.

Eğitim İçeriği

- **İş Yeri Uyum ve Etiği Temelleri**
 - Etik ve uyumun iş yerindeki rolü ve önemi
 - Temel etik kavramları ve ilkeleri
- **Etik Karar Verme**
 - Etik karar verme süreçleri
 - Zor durumlar ve etik ikilemlerle başa çıkma
- **Uyum Politikaları ve Prosedürler**
 - Şirket içi uyum kuralları ve yasal zorunluluklar
 - Politika ve prosedürlerin uygulanması
- **Çıkar Çatışmalarını Yönetme**
 - Çıkar çatışmalarını tanıma ve önleme
 - Şeffaf raporlama ve sorun çözme mekanizmaları
- **Etik İhlalleri Raporlama**
 - İhlalleri nasıl ve ne zaman raporlamalı
 - Raporlama sürecinin korunması ve gizliliği
- **İş Yerinde Şeffaflık ve Güvenin Teşvik Edilmesi**
 - Güven ve açık iletişim kültürü oluşturma
 - Etkili iletişim ve ekip çalışması stratejileri