



**İŞ ANALİZİ VE TASARIMI  
EĞİTİMİ  
1-2 Gün**



**Digital Vizyon**  
Akademi

[www.digitalvizyon.net](http://www.digitalvizyon.net)

## Eğitim Hakkında

İş Analizi ve Tasarımı Eğitimi, işletmelere çalışma süreçlerini optimize etme ve verimliliği artırma olanağı sunmaktadır. Eđitimin birinci gününde, katılımcılar iş analizi ve iş tanımı konularına odaklanmaktadır.

Eğitim, öncelikle iş analizinin önemine değinmektedir. İş analizi, işletmelerin mevcut iş süreçlerini ve performans gereksinimlerini incelemelerine olanak tanımaktadır. Böylelikle, işletmeler işlerin gerektirdiği becerileri ve nitelikleri doğru şekilde belirleyebilmektedir. Eđitimin ilerleyen bölümünde, katılımcılar iş tanımı hazırlama konusunu ele almaktadır. İş tanımları, işletmelerin iş süreçlerini ve beklentilerini yazılı hale getirmelerine olanak sağlamaktadır.

Eğitim, iş tanımı bileşenlerini de kapsamlı şekilde incelemektedir. Katılımcılar, iş tanımlarında yer alması gereken temel başlıkları öğrenmektedir. Bunlar arasında işin adı, amacı, sorumlulukları, gerektirdiği beceriler, çalışma koşulları ve raporlama ilişkileri bulunmaktadır. Eđitimin son bölümünde, katılımcılar iş analizinde kullanılan teknikler üzerinde çalışmaktadır. Gözlem, görüşme, anket ve iş günlükleri gibi veri toplama yöntemleri incelenmektedir. Böylelikle, katılımcılar iş analizinin nasıl gerçekleştirildiğini, hangi bilgilerin toplandığını ve bu bilgilerin nasıl değerlendirildiğini öğrenmektedir. [İş analizi ve tasarımı](#) eğitiminin ikinci günü, iş tasarımı ve iyileştirme konularına odaklanmaktadır. Eğitim, işletmelerin mevcut iş süreçlerini nasıl daha verimli hale getirebileceklerine dair bilgi sunmaktadır.

Eđitimin başlangıcında, katılımcılar iş zenginleştirme ve iş genişletme kavramlarını ele almaktadır. [İş zenginleştirme](#), çalışanların sorumluluk alanlarını artırarak işe daha fazla anlam ve önem katılmasını sağlamaktadır. Ayrıca iş genişletme, çalışanların görev çeşitliliğini artırarak monotonluğu azaltmayı hedeflemektedir. Eđitimin devamında, katılımcılar iş rotasyonu ve iş paylaşımı gibi iş tasarımı tekniklerini incelemektedir. İş rotasyonu, çalışanların farklı görevler arasında döngüsel olarak yer almasını sağlamaktadır.

Eđitimin son bölümünde, katılımcılar işletmelerin iş süreçlerini iyileştirme yöntemlerini ele almaktadır. Süreç haritalama, iş akış analizi ve zaman etüdü gibi teknikler incelenmektedir. Böylelikle, katılımcılar işletmelerin mevcut iş süreçlerindeki verimlilik ve etkinlik kayıplarını tespit etme ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirme becerileri kazanmaktadır. İş Analizi ve Tasarımı Eğitimi, katılımcılara iş süreçlerini analiz etme, iş tanımları oluşturma ve iş tasarımı tekniklerini uygulama konularında kapsamlı bilgiler sunmaktadır.

## Neler Öğreneceksiniz

- İş analizi kavramı, önemi ve uygulama alanları
- İş tanımı hazırlama teknikleri ve bileşenleri
- Etkin iş tanımlarının işletme yönetimine katkıları
- İş analizi veri toplama yöntemleri (gözlem, görüşme, anket, iş günlükleri)
- İş zenginleştirme ve genişletme yaklaşımları



- İş rotasyonu ve iş paylaşımı gibi iş tasarımı teknikleri
- Süreç haritalama, iş akış analizi ve zaman etüdü yöntemleri
- İş süreçlerinin iyileştirilmesi ve verimliliğin artırılması

### Ön Koşullar

- İnsan kaynakları yönetimi temel kavramlarına hakimiyet
- Çalışma ve süreç yönetimi konularında temel bilgi
- Analitik düşünme ve problem çözme becerileri

### Kimler Katılmalı

- İnsan kaynakları yönetimi alanında çalışan profesyoneller
- Organizasyon geliştirme, verimlilik ve değişim yönetimi konularıyla ilgilenen yöneticiler
- İş süreçlerini analiz etme ve iyileştirme hedefleyen tüm çalışanlar
- İşletmelerin operasyonel verimliliğini artırmak isteyen liderler

### Outline (2 Günlük Eğitim Programı)

#### 1. Gün: Temel İş Analizi ve İş Tanımları

##### İş Analizi Kavramı ve Önemi

- İşlerin Tanımlanması ve Performans Gereksinimlerinin Belirlenmesi
- İş Analizi Uygulamalarının İnsan Kaynakları Yönetimine Katkıları

##### İş Tanımı Hazırlama Teknikleri

- İş Tanımlarının Bileşenleri
- Etkin İş Tanımlarının Özellikleri

##### İş Analizi Veri Toplama Yöntemleri

- Gözlem, Görüşme ve Anket Teknikleri
- İş Günlüklerinin Kullanımı

#### 2. Gün (Opsiyonel): İş Tasarımı ve Süreç İyileştirme

##### İş Zenginleştirme ve İş Genişletme

- Çalışan Motivasyonu ve İşe Bağlılığa Etkileri
- Verimlilik Artışına Katkıları



### **İş Tasarımı Teknikleri**

- İş Rotasyonu Uygulamaları
- İş Paylaşımı Yaklaşımları

### **İş Süreçlerinin İyileştirilmesi**

- Süreç Haritalama ve İş Akış Analizi
- Zaman Etüdü ve Verimlilik Ölçümü
- Süreç İyileştirme Fırsatlarının Değerlendirilmesi