



DEĞİŞİM YÖNETİMİ EĞİTİMİ

2 Gün



Digital Vizyon
Akademi

www.digitalvizyon.net

Eğitim Hakkında

Değişim Yönetimi Eğitimi, günümüzün hızla değişen ve gelişen iş dünyasında, organizasyonların başarılı olabilmeleri için önemli bir konudur. Bu eğitim, çalışanların değişime uyum sağlama becerilerini artırmayı ve değişimin etkin bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır.

Eğitimin ilk günü, değişimin önemi ve nedenleri üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, değişimin gerekliliğini ve örgütsel başarı için taşıdığı kritik önemi kavramaktadır. Ayrıca, küreselleşme, teknolojik ilerlemeler ve müşteri beklentilerindeki değişimler gibi faktörlerin değişime neden olduğu ele alınmaktadır. Daha sonra, değişime dirençle başa çıkma yöntemleri incelenmektedir. Çalışanların değişime karşı gösterdikleri tepkiler ve bu tepkilerin nedenleri analiz edilmektedir. Katılımcılar, değişime direnç gösteren çalışanları anlama ve onları değişime motive etme konularında bilgilendirilmektedir. Son olarak, değişim yönetimi sürecinin aşamaları üzerinde durulmaktadır. Katılımcılar, değişim yönetiminin planlama, uygulama ve değerlendirme aşamalarını öğrenmektedir. Ayrıca, değişim yöneticilerinin sahip olması gereken beceriler ve roller ele alınmaktadır.

İkinci gün, değişim yönetimi sürecinde dikkat edilmesi gereken önemli hususlara odaklanmaktadır. İletişim, değişim yönetiminde kritik bir rol oynamaktadır. Eğitimde, değişim hakkında etkin bir iletişim süreci yürütmenin yöntemleri aktarılmaktadır. Katılımcılar, çalışanları bilgilendirme, [geri bildirim alma](#) ve onları sürece dahil etme konularında yetkinlik kazanmaktadır. Daha sonra, direncin yönetilmesi konusu işlenmektedir. Katılımcılar, değişime direncin önlenmesi ve azaltılması için uygulanabilecek stratejileri öğrenmektedir. Ayrıca, çalışanların endişelerini dinleme ve bu endişelere cevap verme yöntemleri ele alınmaktadır. Son olarak, [değişim yönetimi](#) projelerinin başarıyla sonuçlandırılması için gerekli unsurlar tartışılmaktadır. Katılımcılar, değişim projesinin aşamaları, performans göstergeleri ve sürekli iyileştirme fırsatları hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Değişim Yönetimi Eğitimi, katılımcılara değişim süreçlerini etkin bir şekilde yönetebilme becerisi kazandırmaktadır. Eğitim boyunca, katılımcılar değişimin gerekliliğini anlayacak, değişime direnç gösteren çalışanlarla başa çıkacak ve değişim projelerini başarıyla uygulayacak yetkinlikleri edinmektedir.

Neler Öğreneceksiniz

- Değişim kavramı, nedenleri ve dinamikleri
- Değişime yönelik örgütsel ve bireysel tutumlar
- Değişim yönetimi sürecinin aşamaları
- Değişim projelerinin yönetimi ve uygulama stratejileri
- Değişim direncinin yönetilmesi
- Değişim liderliği nitelikleri ve davranışları
- Örgüt kültürü ve öğrenen örgüt yaklaşımı

Ön Koşullar

- İşletme veya yönetim alanlarında en az 3 yıl deneyim sahibi olmak



- Değişim yönetimi konusunda temel bilgi ve farkındalık sahibi olmak

Kimler Katılmalı

- İş süreçlerini yöneten yöneticiler
- Proje ve değişim ekiplerinde yer alan çalışanlar
- İnsan kaynakları ve organizasyon geliştirme uzmanları
- Kariyer gelişiminde değişim yönetimi becerisini geliştirmek isteyen bireyler

Outline (2 Günlük Eğitim Programı)

1. Gün:

Değişimin Önemi ve Nedenleri

- Değişimin organizasyonel başarı için gerekliliği
- Küreselleşme, teknolojik değişimler ve müşteri beklentilerindeki değişimler

Değişime Direnç ve Yönetimi

- Çalışanların değişime gösterdikleri tepkiler ve nedenleri
- Değişime direnç gösteren çalışanları anlama ve motive etme

Değişim Yönetimi Süreci

- Planlama, uygulama ve değerlendirme aşamaları
- Değişim yöneticilerinin rolleri ve gereken beceriler

2. Gün:

Etkili İletişim

- Çalışanları bilgilendirme, geri bildirim alma ve sürece dahil etme

Değişime Direnç Yönetimi

- Direncin önlenmesi ve azaltılması için stratejiler
- Çalışan endişelerinin dinlenmesi ve cevaplandırılması

Değişim Projelerinin Başarıya Ulaştırılması

- Proje aşamaları, performans göstergeleri
- Sürekli iyileştirme fırsatları